

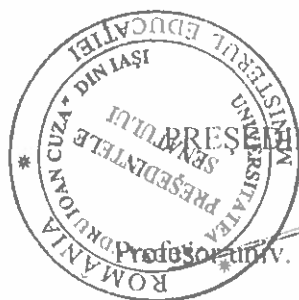


UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI

H O T Ă R Ă R E A
SENATULUI UNIVERSITĂȚII "ALEXANDRU IOAN CUZA" DIN IAȘI
NR. 3 DIN DATA DE 14.12.2023

În ședința ordinară a Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași din data de 14 decembrie 2023, s-au aprobat *Planurile Operaționale pentru anul 2024*, ale următoarelor structuri:

- Facultatea de Biologie
- Facultatea de Chimie
- Facultatea de Drept
- Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor
- Facultatea de Educație Fizică și Sport
- Facultatea de Filosofie și Științe Social – Politice
- Facultatea de Fizică
- Facultatea de Geografie și Geologie
- Facultatea de Informatică
- Facultatea de Istorie
- Facultatea de Litere
- Facultatea de Matematică
- Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației
- Facultatea de Teologie Romano – Catholică
- Facultatea de Teologie Ortodoxă
- Institutul de Cercetări Interdisciplinare



PREȘEDINTELE SENATULUI,

Profesor univ. dr. Ovidiu-Gabriel IANCU



8

Nr. 062/H/2023
UNIVERSITATEA
„ALEXANDRU IOAN CUZA” DIN IAȘI
INTRARE NR. 9353
IESIRE
ziua 19 luna 11 anul 2023

Biroul Executiv al
Consiliului de Administrație
în ședința din 8A/07 DEC. 2023

HOTĂRĂȘTE

SE APROBĂ
RECTOR

În atenția

Consiliului de Administrație al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

Avizat în ședința CA
din data de 13.12.2023

RECTOR,

Referire: Planul Operațional al Facultății de Geografie și Geologie pentru anul 2024

Vă înaintăm spre aprobare Planul Operațional al Facultății de Geografie și Geologie pentru anul 2024, avizat în ședința Consiliului facultății din data de 16.11.2023.

Cu deosebită considerație,

Aprobat în Ședința Senatului
din 14.12.2023

Președinte Senat

DECAN,

Prof. univ. dr. habil. Adrian GROZAVU





PLANUL OPERAȚIONAL al Facultății de Geografie și Geologie pentru anul 2024

I. Direcțiile principale de evoluție a facultății

Direcțiile-cheie de dezvoltare a Facultății de Geografie și Geologie în anul 2024 sunt:

1. Îmbunătățirea calității procesului de predare-învățare și a activităților de cercetare științifică.
2. Ajustarea ofertei educaționale la cerințele actuale ale pieței forței de muncă și corelarea programelor de studii cu standardele universitare europene.
3. Creșterea vizibilității și atractivității facultății prin promovarea imaginii, a ofertei educaționale și a expertizei și potențialului propriu de cercetare.
4. Întărirea relațiilor de cooperare cu parteneri externi.

II. Analiza diagnostic a situației actuale

Analiza sintetică a situației actuale a principalelor axe de performanță instituțională a Facultății de Geografie și Geologie relevă următoarele:

1. Resursa umană, situația financiară și gestiunea patrimoniului

Puncte tari:

- organizarea de concursuri și încadrarea pe post unor tineri asistenți care îndeplinesc criteriile impuse de UAIC;
- dotarea cu echipamente și tehnică modernă a unor spații necesare derulării procesului de învățământ și de cercetare;
- consolidarea veniturilor facultății și asigurarea unui sold pozitiv;

Puncte slabe:

- acoperirea încă insuficientă a numărului de posturi vacante cu personal didactic titular;
- necesar crescut de resurse pentru modernizarea și completarea dotării tuturor spațiilor de învățământ și de cercetare;

2. Educație și formare

Puncte tari:

- organizarea admiterii și începerea funcționării a patru noi programe de studiu (3 programe de licență și 1 program de masterat);
- creșterea numărului studenților înscriși în anul I de studiu;
- scăderea ratei abandonului universitar;
- utilizarea unor aplicații proprii la nivelul facultății de gestiune a școlarității și a altor servicii;

Puncte slabe:

- integrarea greoaie a unei platforme e-Learning unitare de lucru pentru comunicarea profesori-studenți;
- număr redus de studenți străini;

3. Cercetare științifică

Puncte tari:

- aport financiar și logistic considerabil din partea facultății pentru susținerea activităților de cercetare științifică (deplasări în teren, participări la manifestări științifice, publicarea rezultatelor);
- realizarea unei bune producții științifice de către membrii facultății (publicare articole științifice, cărți și capitole de cărți);
- derularea de proiecte de cercetare cu finanțare UEFISCDI și de la Uniunea Europeană;

Puncte slabe:

- spații și dotări încă insuficiente pentru activitatea de cercetare;
- lipsa unei viziuni unitare de coordonare și coagulare a procesului de cercetare din cadrul facultății;

4. Cooperare internațională

Puncte tari:

- interes mare al studenților din spațiul african pentru expertiza oferită de facultatea noastră în cadrul programului de cercetare doctorală și/sau postdoctorală „Eugen Ionescu”;
- creșterea numărului mobilităților personalului didactic și administrativ;

Puncte slabe:

- participare slabă a facultății în cadrul târgurilor și delegațiilor internaționale ale UAIC;

5. Activități studențești și parteneriate cu mediul public

Puncte tari:

- creșterea nivelului de comunicare în social media cu studenții și cu alumni;
- implementarea cu succes a unor proiecte specifice (FiiGeo) și derularea școlilor de vară;
- îmbunătățirea și consolidarea comunicării cu licee și alte organisme publice din regiune;
- implicarea facultății în realizarea de studii și cercetări pentru organismele publice și în proiectul european privind implementarea unui master interdisciplinar;

Puncte slabe:

- nivel scăzut de răspuns la sondajele inițiate de birourile specializate ale SSA și care se adresează studenților;
- disponibilitate limitată a partenerilor inter-instituționali ieșeni în ceea ce privește practica în organizații;

6. Managementul calității, comunicare și imagine academică

Puncte tari:

- diseminarea constantă către cadrele didactice a rezultatelor întâlnirilor Comisiei de asigurare a calității;
- o bună conectare a cadrelor didactice la tendințe mondiale în domeniu, prin vizitele de predare și de schimburi de practici administrative;

Puncte slabe:

- activitate insuficientă de monitorizare și actualizare a programelor de studiu și a planurilor de învățământ;
- deficiențe în controlul calității prin proceduri de măsurare a satisfacției clienților și a altor părți interesate;

III. Obiectivele facultății și acțiunile strategice

Obiectivele și acțiunile strategice ale FGG sunt grupate conform principalelor direcții de acțiune: Resursa umană, situația financiară și gestiunea patrimoniului (1-6), Educație și formare (7-12), Cercetare științifică (13-18), Cooperare internațională (19-20), Activități studentești și parteneriate cu mediul public (21-22), Managementul calității, comunicare și imagine academică (23-26)

Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2023*	Nivel țintă planificat pentru 2024 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
1	Dezvoltarea continuă a personalului			
	1.1. Număr concursuri pentru ocupare posturi didactice și de cercetare, machete informații posturi, anunțuri	2	2	Organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare
2	Promovarea profesională pe baza competențelor și rezultatelor profesionale			
	2.1. Evaluare anuală individuală	1	1	Evaluarea periodică a activității și performanțelor individuale ale personalului didactic, auxiliar și administrativ, inclusiv evaluarea personalului didactic de către studenți conform legii și Cartei Universității
2.2. Evaluare periodică de către studenți	2	2		
3	Adoptarea unei atitudini proactive în gestionarea bugetului Facultății			
	3.1. Proiect de Buget de Venituri și Cheltuieli (BVC)	1	1	Elaborarea la termen a proiecțiilor bugetare și a rapoartelor bugetare anuale Gestionarea eficientă a resurselor financiare și păstrarea echilibrului bugetar; Actualizarea taxelor de școlarizare în corelație cu alocațiile bugetare/ student echivalent, respectându-se legislația în vigoare; Generarea de resurse proprii prin participarea laboratoarelor de cercetare din facultate în derularea unor studii, contracte de cercetare etc.; Implicarea unor parteneri importanți ai mediului de afaceri din domeniul Geologie (gaz, petrol)
	3.2. Structurarea BVC al facultății pe departamente în vederea administrării eficiente a resurselor financiare	1	1	
3.3. Venituri din contracte cu terți	0	100.000 lei		
4	Monitorizarea continuă a procedurilor de achiziție publică			
	4.1. Alocări din bugetul facultății pentru achiziția de materiale și mijloace fixe	20%	20%	Elaborarea planului anual de achiziții al facultății, luând în considerare atât necesarul de aprovizionat cât și resursele financiare disponibile.
5	Asigurarea durabilității financiare			
	5.1. Număr contracte de cercetare	3	5	Creșterea numărului contractelor de cercetare; Menținerea / creșterea numărului de studenți înmatriculați și a
	5.2. Diminuarea ratei abandonului școlar	5%	5%	
5.3. Procent încasare a taxelor datorate de studenți	95%	100%		

Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2023*	Nivel țintă planificat pentru 2024 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
				finanțării de bază; Asigurarea altor surse de finanțare (taxe, finanțări nerambursabile, venituri proprii); Încasarea taxelor de școlarizare în termenele prestabilite;
6	Modernizarea și/sau extinderea infrastructurii dedicate activităților de predare-învățare, cercetare, cazare și socializare dedicate comunității academice			
	6.1. Referate de necesitate și oportunitate / procese verbale de execuție sau punere în funcțiune	N/A	N/A	Asigurarea funcționalității permanente a spațiilor facultății și a tehnicii din dotare; Asigurarea condițiilor de muncă cu respectarea prevederilor legale referitoare la siguranța muncii;
7	Atragerea de studenți din țară și străinătate			
	7.1. Număr participări la Caravana UAIC	4	5	Activități de promovare a facultății și popularizare a ofertei academice la nivel zonal și național (Caravana UAIC, întâlniri cu elevii din clasele terminale de liceu, participarea la târguri internaționale, creșterea numărului de elevi și studenți participanți la Școlile de vară ș.a.) Creșterea implicării asociației studențești LSGG în campaniile de promovare a ofertei facultății.
	7.2. Număr întâlniri <i>on-line</i> și <i>on-site</i> cu elevii din clasele terminale	10	12	
	7.3. Număr participări la târguri educaționale internaționale	0	1	
	7.4. Concurs de Geografie național	1	1	
	7.5. Eveniment "Porțile Deschise"	1	1	
	7.6. Școala de vară națională "Descoperim Pământul spre culmile cunoașterii"	1	1	
	7.7. Școala de vară destinată elevilor olimpici de geografie	1	1	
	7.8. Școala de vară internațională „Jassy”- Modulul Turism și ghidaj turistic, în limba engleză	1	1	
	7.9. Vizite de promovare internațională a ofertei academice a FGG	0	1	
	7.10. Evenimente de promovare în care se implică Liga Studenților de la Geografie și Geologie (LSGG)	3	3	
	7.11. Creștere procent număr de studenți atrași la admitere	5%	5%	
	7.12. Număr de studenți străini (fără Erasmus)	2	4	
	7.13. Număr de programe de licență în limbi străine	2	1	
	7.14. Număr de programe de master în limbi străine	1	1	
	7.15. Număr de programe noi de licență : -Geografia Turismului în limba engleză, -Planificare teritorială la Focșani -Inginerie geologică la Extensiunea Bălți, Republica Moldova)	3	continuarea programelor	
	7.16. Număr de programe noi de master:	1	continuarea	

Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2023*	Nivel țintă planificat pentru 2024 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
	-Riscuri naturale, SIG și teledetecție (la Focșani)		programului	
8	Corelarea programelor de studii de licență și masterat cu nevoile mediului de afaceri 8.1. Întâlniri cu reprezentanți ai mediului socio-economic (demonstrabile procese verbale întâlniri) 8.2. Lista nevoilor de formare din partea angajatorilor 8.3. Întâlniri cu membrii Alumni ai facultății 8.4. Acorduri de parteneriat încheiate pentru practica studenților 8.5. Stagii de practică pentru studenți 8.6. Studii de analiză a pieței muncii 8.7. Listă de propuneri punctuale de modificare a planurilor de învățământ	2 0 2 1 2 0 2	4 1 4 2 4 2 2	Întâlniri cu specialiști din principalele firme angajatoare a absolvenților noștri, asociații profesionale Organizarea unor întâlniri cu membrii Alumni ai facultății pentru încheiere de acorduri de parteneriat pentru practica studenților, cât și în cadrul unor manifestări științifice, ca speaker Stabilirea de parteneriate cu firmele locale pentru oferirea unor stagii de practică pentru studenții noștri Realizarea unor analize ale pieței muncii pentru identificarea posibilităților de angajare a absolvenților și pentru identificarea evoluției competențelor cerute pe piața muncii Consultări cu potențialii angajatori în vederea identificării propunerilor privind curricula și planurile de învățământ
9	Accentuarea rolului activ al studenților în procesul de predare-învățare 9.1. Planuri de învățământ elaborate prin consultare cu reprezentanți ai studenților 9.2. Fișe ale disciplinelor elaborate prin consultare cu reprezentanți ai studenților 9.3. Chestionare de evaluare a activității didactice aplicate periodic	0 0 0	5 10 2	Implementarea sistemului de învățare centrat pe student prin atribuirea unui rol activ studenților în procesele de elaborare a planurilor de învățământ și conținutului disciplinelor studiate; Evaluarea calității procesului de predare-învățare din perspectiva studenților
10	Consolidarea sistemului e-learning și creșterea gradului de utilizare a tehnologiilor informaționale și de comunicații (TIC) în derularea procesului educațional 10.1. Sesiuni de instruire și tutoriale video adresate personalului didactic și studenților	2	2	Generalizarea folosirii platformelor Moodle și Cisco Webex pentru componente ale activității didactice desfășurate <i>on-line</i> ; Creșterea gradului de folosire a tehnologiilor și a <i>software</i> -lor în proiectarea și livrarea conținuturilor

Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2023*	Nivel țintă planificat pentru 2024 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
	10.2. Fișele disciplinelor adaptate pentru desfășurarea unor activități în sistem on-line	75%	100%	didactice Revizuirea și adaptarea fișelor disciplinelor pentru desfășurarea de activități prin intermediul tehnologiei și al internetului
11	Consolidarea sistemului informatic de gestiune a școlarității și a serviciilor studențești			
	11.1. Aplicații de gestiune a școlarității și a altor servicii pentru studenți	2	2	Dezvoltarea unor noi aplicații de gestiune a datelor
12	Creșterea numărului de acțiuni aferente educației nonformale			
	12.1. Întâlniri și workshop-uri non-formale cu studenții facultății	3	5	Implementarea unor activități non-formale, atragerea de proiecte, finanțări, sponsorizări, parteneriate în acest sens
	12.2. Întâlniri între cadrele didactice și membrii asociației LSGG	10	10	Implicarea corpului profesoral în activitățile Asociației „Liga Studenților de la Geografie și Geologie”
	12.3. Programe dedicate reducerii abandonului, în special la nivelul anilor I de studiu	1	1	Finalizarea proiectului ROSE - FiiGEO; Activitate dinamică de tutoriat la nivelul tuturor grupelor de studiu
13	Asigurarea bazei materiale pentru activități de cercetare			
	13.1. Echipamente tehnice (butelii de oxigen, argon, heliu), standarde NIST, alte materiale (rășini epoxidice, lamele de sticlă, abrazivi de diamant, suporturi șlifuri etc.)	10 oxigen 10 argon 1 heliu	10 10 1	Asigurarea mentenanței pentru infrastructura de cercetare; Asigurarea consumabilelor pentru spectrometria de masă și determinarea carbonului organic și total, și pentru laboratorul de preparate microscopice;
14	Dezvoltarea de facilități pentru asigurarea transferului tehnologic			
	14.1. Activități aplicative pentru formarea unor masteranzi și doctoranzi ca analiști în spectrometrie de masă (ICPMS-AGILENT 7700; LA) și analiză granulometrică sedimente și soluri (cu instrumente laser);	realizat	continuarea activităților	Pregătirea masteranzilor și doctoranzilor în utilizarea aparaturii și instrumentelor moderne de determinare și analiză în domeniile Geografiei, Geologiei și Științei mediului
	14.2. Facilități pentru specializarea masteranzilor și doctoranzilor în domeniul dinamicii versanților (utilizarea de metode și tehnici noi satelitare, radar, interferometrie laser etc.)	realizat	continuarea activităților	
15	Dezvoltarea cercetării în domeniu			
	15.1. Cărți publicate	5	5	Stimularea publicării rezultatelor activităților științifice în reviste ISI; Publicarea de cărți și articole științifice (mai ales în colaborare
	15.2. Articole științifice cu autori cadre didactice și cercetători	75	80	
	15.3. Articole științifice în colaborare cu autori din străinătate (din care jumătate cu autori studenți ai facultății)	14	20	

Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2023*	Nivel țintă planificat pentru 2024 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
	15.4. Articole științifice în colaborare cu studenții	23	25	cu studenții)
	15.5. Citări în BDI	350	400	Participarea membrilor facultății la manifestări științifice renumite din domeniu.
	15.6. Număr participanți manifestări internaționale	97	100	
	15.7. Număr participanți manifestări naționale	41	50	
	15.8. Număr studenți participanți	30	40	
	15.9. Depunerea de proiecte de cercetare	4	5	Stimularea participării membrilor facultății la competițiile de proiecte la nivel local, național și internațional
	15.10. Echipe interdisciplinare	2	5	Crearea de echipe interdisciplinare
16	Dezvoltarea tinerilor cercetători			
	16.1. Mobilități pentru tinerii cercetători	5	10	Integrarea studenților în programele de cercetare științifică din cadrul facultății; Susținerea studenților în vederea participării la manifestări științifice studențești; Susținerea tinerilor cercetători pentru înscrierea în sistemul intern de granturi UAIC.
	16.2. Burse/finanțări din fonduri proprii acordate studenților pentru participare la manifestări științifice	25	30	
	16.3. Blog-uri/cărți/articole ale studenților promovate pe pagina web a Facultății	6	15	
17	Diseminarea și promovarea cercetării științifice			
	17.1. Reviste editate de FGG	3	4	Asigurarea apariției cu regularitate a revistelor FGG
	17.2. Manifestări științifice pentru cadre didactice și cercetători	6	5	Organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale la standarde înalte; Intensificarea promovării manifestărilor în rândul beneficiarilor.
	17.3. Manifestări științifice studențești	2	2	
18	Monitorizarea performanței			
	18.1. Evaluare anuală (pe baza Fișei de autoevaluare - Departament și a Fișei de autoevaluare - UAIC)	1	1	Evaluarea activității științifice a personalului facultății
19	Întărirea relațiilor de cooperare cu țările UE și non-UE			
	19.1. Acorduri noi de colaborare	2	4	Încheierea de acorduri noi de colaborare cu universități din țările UE și non-UE
	19.2. Program de studiu comun cu Universitatea de Stat din Moldova: <i>Geografie</i> , licență	1	continuarea programului	Acord de colaborare privind programele comune de studii de licență (ciclul I) între Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași și Universitatea de Stat din Moldova (USM), Chișinău
	19.3. Stagii ale doctoranzilor și post-doctoranzilor bursieri “Eugen Ionescu” din țări francofone	3	5	Participarea FGG la programul de burse de cercetare doctorală și post-doctorală “Eugen Ionescu”, 2022-2023
20	Întărirea relațiilor de cooperare cu universități din străinătate (parteneriate,			

Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2023*	Nivel țintă planificat pentru 2024 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
	mobilități profesori și studenți, proiecte de cercetare comune etc.)			
	20.1. Profesori invitați din străinătate	2	3	Realizarea de contracte temporare de predare pentru profesori asociați din străinătate
	20.2. Număr cadre didactice din facultate invitate în străinătate pentru activități academice	2	4	Compatibilizarea profesională a personalului didactic prin valorificarea programelor ERASMUS etc.
	20.3. Mobilități pentru cadre didactice	11	12	Mobilități internaționale de predare pentru membrii Facultății
	20.4. Mobilități pentru personalul administrativ	6	8	Activități de formare pentru personalul administrativ
	20.5. Mobilități de studiu studenți	20	25	Realizarea unor acorduri inter-instituționale care să aducă un număr anual mare de mobilități Erasmus pentru studenții Facultății
	20.6. Mobilități de practică pentru studenți	70	70	Crearea unei oferte diversificate de practică în străinătate pentru a acoperi cât mai multe nevoi.
21	Implicarea activă a studenților în viața facultății			
	21.1. Activități și evenimente organizate de Liga Studenților de la Geografie și Geologie (LSGG)	8	10	Desfășurarea de activități și organizarea de evenimente cu implicarea activă a studenților
	21.2. Evenimente de carieră	3	5	
	21.3. Manifestări științifice dedicate studenților	2	2	
22	Dialog continuu cu membrii comunității academice, ai comunității locale, actori importanți de pe piața muncii, cu comunitatea alumni și cu viitorii studenți			
	22.1. Masă rotundă cu profesorii din învățământul preuniversitar	1	1	Dezvoltarea de parteneriate, internship-uri, cercetări științifice cu caracter aplicativ
	22.2. Parteneriate cu membrii comunității locale	4	5	
	22.3. Parteneriate cu actori importanți de pe piața muncii	2	5	
	22.4. Proiecte de cercetare cu caracter aplicativ	1	2	
23	Promovarea imaginii facultății și Universității			
	23.1. Pachet publicitar profesional/specific	1	1	Realizarea unui pachet publicitar unitar al Facultății; Evidențierea, pe site-ul Facultății, a diferitelor evenimente, a activității științifice a profesorilor, cercetătorilor și studenților, susținerea paginii de social media a facultății etc.
	23.2. Baza de date de contact Alumni (membri Alumni în baza de date a facultății)	200	220	
	23.3. Evenimente la care participă Alumni	3	3	
	23.4. Participări la Caravana UAIC	3	3	
	23.5. Participări ale cadrelor didactice ale facultății la emisiuni ale mass-media	5	5	
	23.6. Newsletter/săptămână pe site-ul facultății	3	3	
	23.7. Târg tematic anual	1	1	
	23.8. Cadre didactice titulare cu CV	80%	100%	

Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2023*	Nivel țintă planificat pentru 2024 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
	actualizat pe site			
24	Contribuția la îmbunătățirea poziției UAIC în ranking-urile internaționale			
	24.1. Bază de date actualizată cu: -Contact Cadre didactice -Contact Angajatori -Număr parteneriate -Număr de Internship-uri -Absolvenți angajați -Absolvenți neangajați -Absolvenți care își continuă studiile la zi	1	1	Transparentizarea și capitalizarea realizărilor facultății Îmbunătățirea și actualizarea paginii web a facultății
25	Îmbunătățirea calității cursurilor și corelarea lor cu standardele europene			
	25.1. Răspunsuri / chestionare completate de către cadrele didactice 25.2. Programe de studiu revizuite după analiza nevoilor stakeholderi-lor (studenți, angajatori, profesori): - programe de licență - programe de masterat	0 0 0	2 3 3	Implicarea cadrelor didactice în procesul de adaptare a cursurilor la standardele europene Monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii în vederea asigurării calității în educație.
26	Monitorizarea și implementarea standardelor de control intern managerial			
	26.1. Procese verbale ale ședințelor inițiate de Subcomisia pentru Managementul Calității în colaborare cu membrii Departamentului pentru Managementul Calității	1	1	Întâlniri între Subcomisia pentru Managementul Calității și membrii Departamentului însărcinați cu Managementul calității
	26.2. Registrul riscurilor la nivel de facultate	realizat	continuarea activității	Evaluarea riscurilor și elaborarea de măsuri pentru diminuarea efectelor acestora; Conlucrarea cu serviciile UAIC pentru preluarea operativă în regulamentele interne ale facultății a schimbărilor normative din legislație și modificarea în limitele legale a prevederilor care produc disfuncționalități în activitatea didactică și de cercetare.

IV. Monitorizarea implementării

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
Dezvoltarea continuă a personalului	Număr concursuri pentru ocupare posturi didactice și de cercetare, machete informații posturi, anunțuri	Raportul anual al conducerii facultății	permanent	L. Niacșu, Director Dep. Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie
Promovarea profesională pe	Evaluare anuală individuală Evaluare anuală de către	Raport evaluarea	anual (luna iunie)	A. Grozavu, decan L. Niacșu, Director Dep.

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
baza competențelor și rezultatelor profesionale	studenți	cadrelor didactice		Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie
Adoptarea unei atitudini proactive în gestionarea bugetului Facultății	Proiectul de Buget de Venituri și Cheltuieli pe anul 2021. Structurarea BVC al facultății pe departamente în vederea administrării eficiente a resurselor financiare; Venituri din contracte cu terți	Proiectul de Buget de Venituri și Cheltuieli	anual	C. Pricop, Admin. Șef facultate L. Niacșu, Director Dep. Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie
Monitorizarea continuă a procedurilor de achiziție publică	Alocări din bugetul facultății pentru achiziția de materiale și mijloace fixe.	Proiectul de Buget de Venituri și Cheltuieli	anual	C. Pricop, Admin. șef facultate L. Niacșu, Director Dep. Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie
Asigurarea durabilității financiare	Număr contracte de cercetare Diminuarea ratei abandonului școlar Procent încasare a taxelor datorate de studenți	Proiectul de Buget de Venituri și Cheltuieli	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie C. Pricop, Admin. șef facultate
Modernizarea și/sau extinderea infrastructurii dedicate activităților de predare-învățare, cercetare, cazare și socializare dedicate comunității academice	Referate de necesitate și oportunitate / procese verbale de execuție sau punere în funcțiune	Proiectul de Buget de Venituri și Cheltuieli	anual	C. Pricop, Admin. șef facultate L. Niacșu, Director Dep. Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie
Atragerea de studenți din țară și străinătate	Număr participări la Caravana UAIC Număr întâlniri <i>on-line</i> și <i>on-site</i> ale cadrelor didactice cu elevii din clasele terminale Număr participări la târguri internaționale Concurs de geografie național Eveniment "Porțile Deschise" Școala de vară națională "Descoperim Pământul spre culmile cunoașterii" Școala de vară destinată elevilor olimpici de geografie Școala de Vară internațională „Jassy” – Modulul Turism și Ghidaj Turistic, în limba engleză Vizite de promovare internațională a ofertei academice a FGG Evenimente de promovare în care se implică Liga	Raport anual către Serviciul pentru Studenți, Orientare în Carieră, Inserție Profesională și Alumni	anual	A. Grozavu, decan M. Bulai, prodecan, responsabil Școala de vara internațională D. Lesenciuc, responsabil Școala de vară P. Ichim, responsabil admitere Geografie M. Istrate, responsabil comunicare cu elevii

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
	Studentilor de la Geografie și Geologie (LSGG) Creștere procent număr studenți atrași la admitere			
	Număr de studenți străini (fără Erasmus) Număr de programe de licență în limbi străine Număr de programe de master în limbi străine	Raport anual relații internaționale către Biroul Erasmus +	anual	M. Bulai, prodecan
	Număr de programe noi de licență : <i>Geografia Turismului în limba engleză, Planificare teritorială (la Focșani) și Inginerie geologică (la Extensiunea Bălți, Republica Moldova)</i>	Decizii ARACIS	-	L. Niacșu, Director Dep. Geografie A. Rusu, responsabil program de studiu C. Chelariu, Director Dep. Geologie V. Ionesi, responsabil program de studiu
	Număr de programe noi de master : <i>Riscuri naturale, SIG și teledetecție (la Focșani)</i>	Decizie ARACIS	-	L. Niacșu, Director Dep. Geografie C. Mărgărint, responsabil program de studiu
Corelarea programelor de studii de licență și masterat cu nevoile mediului de afaceri	Întâlniri cu reprezentanți ai mediului socio-economic (demonstrabile prin procese verbale întâlniri) Lista nevoilor de formare din partea angajatorilor	Procese verbale ale întâlnirilor	permanent	M. Bulai, prodecan L. Niacșu, Director Dep. Geografie
	Întâlniri cu membrii Alunni ai facultății			C. Chelariu, Director Dep. Geologie
	Acorduri de parteneriat încheiate pentru practica studenților Stagii de practică pentru studenți	Site www.geo.uaic.ro	permanent	M. Bulai, prodecan I. Minea, responsabil practică Responsabilii programelor de studiu
	Studii de analiză a pieței muncii Listă de propuneri punctuale de modificare a planurilor de învățământ	Studiu privind satisfacția și angajabilitatea studenților	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie A. Rusu, specialist statistică M. Istrate, specialist angajabilitate M. Bulai, prodecan
Acentuarea rolului activ al studenților în procesul de predare-învățare	Planuri de învățământ elaborate prin consultare cu reprezentanți ai studenților	Procese verbale Consiliul Departamentului	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie
	Fișe ale disciplinelor elaborate prin consultare cu reprezentanți ai studenților			
	Chestionare de evaluare a activității didactice aplicate periodic	Raport anual al conducerii facultății	semestrial	T. Gavriloaiei, prodecan A. Chiorescu, analist programator
Consolidarea sistemului e-learning și creșterea gradului	Sesiuni de instruire și tutoriale video adresate cadrelor didactice și studenților	Raport anual al conducerii facultății	permanent	A. Grozavu, decan A. Chiorescu, analist programator
	Fișele disciplinelor adaptate	Procese	anual	L. Niacșu, Director Dep.

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
de utilizare a tehnologiilor informaționale și de comunicații (TIC) în derularea procesului educațional	pentru desfășurarea unor activități în sistem online	verbale ale Consiliului Departamentului		Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie
Consolidarea sistemului informatic de gestiune a școlarității și a serviciilor studențești	Aplicații de gestiune a școlarității și a altor servicii pentru studenți	Raport anual al conducerii facultății	permanent	A. Grozavu, decan A. Chiorescu, analist programator
Creșterea numărului de acțiuni aferente educației nonformale	Întâlniri și workshop-uri non-formale cu studenții facultății	Procese verbale ale workshop-urilor	permanent	L. Roșu, responsabil social media
	Întâlniri între cadrele didactice și membrii asociației LSGG	Procese verbale ale LSGG	permanent	M. Bulai, prodecan Rel.Int, Piața Muncii, Alumni, Curricula
	Programe dedicate reducerii abandonului, în special la nivelul anilor I de studiu	Raport anual al conducerii facultății	anual	I. Minea, director proiect FiiGEO Tutori
Asigurarea bazei materiale pentru activități de cercetare	Echipamente tehnice (butelii de oxigen, argon, heliu), standarde NIST, alte materiale (rășini epoxidice, lamele de sticlă, abrazivi de diamant, suporturi șlifuri etc.)	Raport anual de cercetare, Raportare activitatea științifică	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie
Dezvoltarea de facilități pentru asigurarea transferului tehnologic	Activități aplicative pentru formarea unor masteranzi și doctoranzi ca analiști în spectrometrie de masă (ICPMS-AGILENT 7700; LA) și analiză granulometrică sedimente și soluri (cu instrumente laser);	Raport anual de cercetare, Raportare activitatea științifică	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie
	Facilități pentru specializarea masteranzilor și doctoranzilor în domeniul dinamicii versanților (utilizarea de metode și tehnici noi satelitare, radar, interferometrie laser etc.)			
Dezvoltarea cercetării în domeniu	Cărți publicate	Raport anual de cercetare, Raportare activitatea științifică	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie I. Vasiliniuc, Responsabil raportarea cercetării
	Articole științifice cu autori cadre didactice și cercetători			
	Articole științifice în colaborare cu autori din străinătate (din care jumătate cu autori studenți ai facultății)			
	Articole științifice în colaborare cu studenții			
	Citări în BDI			
Număr participanți manifestări internaționale				

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
	Număr participanți manifestări naționale			
	Număr studenți participanți			
	Depunerea de proiecte de cercetare			
	Echipe interdisciplinare			
Dezvoltarea tinerilor cercetători	Mobilități pentru tinerii cercetători	Raport anual de cercetare, Raportare activitatea științifică	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie
	Burse/finanțări din fonduri proprii acordate studenților pentru participare la manifestări științifice			
	Blog-uri/cărți/articole ale studenților promovate pe pagina web a Facultății			
Diseminarea și promovarea cercetării științifice	Reviste editate de FGG	Raport anual de cercetare, Raportare activitatea științifică	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie
	Manifestări științifice pentru cadre didactice și cercetători			
	Manifestări științifice studențești			
Monitorizarea performanței	Evaluare anuală (pe baza Fișei de autoevaluare - Departament și a Fișei de autoevaluare - UAIC)	Raport anual de cercetare	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie
Întărirea relațiilor de cooperare cu țările UE și non-UE	Acorduri noi de colaborare	Raport anual al conducerii facultății	permanent	A. Grozavu, decan M. Bulai, prodecan
	Program de studiu comun cu Universitatea de Stat din Moldova: <i>Geografie</i> , licență	Raport anual al conducerii facultății	anual	A. Grozavu, decan
	Stagii ale doctoranzilor și post-doctoranzilor bursieri "Eugen Ionescu" din țări francofone	Raport anual relații internaționale	anual	A. Grozavu, decan M. Bulai, prodecan
Întărirea relațiilor de cooperare cu universități din străinătate (parteneriate, mobilități profesori și studenți, proiecte de cercetare comune etc.)	Profesori invitați din străinătate	Raport anual relații internaționale către Biroul Erasmus +	anual	A. Grozavu, decan D. Larion, coord. Erasmus + Geografie I. Buliga, coord. Erasmus + Geologie M. Bulai, prodecan, Coord. Erasmus Practică Geografie
	Număr cadre didactice din facultate invitate în străinătate pentru activități academice			
	Mobilități pentru cadre didactice			
	Mobilități pentru personalul administrativ			
	Mobilități de studiu studenți			
Mobilități de practică pentru studenți				
Implicarea activă a studenților în viața facultății	Activități și evenimente organizate de Liga Studenților de la Geografie și Geologie (LSGG)	Raport anual al conducerii facultății	anual	A. Grozavu, decan M. Bulai, prodecan L. Niacșu, Director Dep. Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie
	Evenimente de carieră			
	Manifestări științifice dedicate studenților			
Dialog continuu cu	Masă rotundă cu profesorii			

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
membrii comunității academice, ai comunității locale, actori importanți de pe piața muncii, cu comunitatea alumni și cu viitorii studenți	din învățământul preuniversitar	Site-ul facultății www.geo.uaic.ro și materialele de promovare	permanent	M. Bulai, prodecan C. Stoleriu
	Parteneriate cu membrii comunității locale			
	Parteneriate cu actori importanți de pe piața muncii			
Promovarea imaginii facultății și Universității	Proiecte de cercetare cu caracter aplicativ	Site-ul facultății www.geo.uaic.ro și materialele de promovare	permanent	A. Grozavu, decan M. Bulai, prodecan
	Pachet publicitar profesional/specific			
	Baza de date de contact Alumni (membri Alumni în baza de date a facultății)			
	Evenimente la care participă Alumni			
	Participări la Caravana UAIC			
	Participări ale cadrelor didactice ale facultății la emisiuni ale mass-media			
	Newsletter/săptămână pe site-ul facultății			
Târg tematic anual				
Cadre didactice titulare cu CV actualizat pe site				
Contribuția la îmbunătățirea poziției UAIC în ranking-urile internaționale	Bază de date actualizată cu: -Contact Cadre didactice -Contact Angajatori -Număr parteneriate -Număr de Internship-uri -Absolvenți angajați -Absolvenți neangajați -Absolvenți care își continuă studiile la zi	Raport indicatori performanță	anual și la diversele raportări	M. Bulai, prodecan M. Rebegea, Secretar șef facultate
Îmbunătățirea calității cursurilor și corelarea lor cu standardele europene	Răspunsuri / chestionare completate de către cadrele didactice	Raport intern	permanent	L. Niacșu, Director Dep. Geografie C. Chelariu, Director Dep. Geologie
	Programe de studiu revizuite după analiza nevoilor stakeholderi-lor (studenți, angajatori, profesori): - programe de licență - programe de masterat			
Monitorizarea și implementarea standardelor de control managerial intern	- Procese verbale ale ședințelor inițiate de Subcomisia pentru Managementul Calității în colaborare cu membrii Departamentului pentru Managementul Calității - Registrul riscurilor la nivel de facultate	Proces verbal Subcomisia Calității	permanent	C. Iașu, prorector A. Grozavu, decan

DECAN,

Prof. univ. dr. habil. Adrian GROZAVU