



UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA” din IAȘI

PER LIBERTATEM AD VERITATEM

UNIVERSITATEA
"ALEXANDRU IOAN CUZA" DIN IAȘI

INTRARE NR. 8544
IESIRE

ziua... 08 luna... 06 20... 17

SIPP b. Audiet, S. Anzuca, Cal. P. II, DOA, Dr.
toate facultățile și serviciile/departamentele univ.

16

Serviciul Intern de Prevenire și Protecție
Nr. 71 /08.06.2017

Biroul Executiv al
Consiliului de Administrație
Data din 16/10 JUN. 2017

SE APROBĂ
RECTO. [Signature]

Către,

Biroul Executiv al Consiliului de Administrație

Vă rugăm să analizați și să aprobați următoarea metodologie privind constatarea consumului de băuturi alcoolice pe teritoriul universității.

Menționăm că în cazul avizului favorabil, prezenta metodologie se aplică cu data luării la cunoștință, iar metodologia privind constatarea și sancționarea personalului aflat sub influența consumului de băuturi alcoolice, aprobată prin HBS 2A din 08.06.2010 își pierde aplicabilitatea.

Șef SIPP
ing. Stroescu Simona

ADRESA: Iași, bd. Carol I nr.11, cod 700506,
TELEFON: 0232201322
FAX: 0232201322,

Cod fiscal: 4701126



Serviciul Intern de Prevenire și Protecție

Metodologie privind constatarea consumului de băuturi alcoolice pe teritoriul „Universității Alexandru Ioan Cuza” din Iași

Prezenta metodologie are drept scop descrierea metodelor de constatare a stării de ebrietate a angajaților care se află în activitate în timpul programului de lucru.

I. Constatarea consumului de băuturi alcoolice

1. Constatarea se face în cazurile când persoana încadrată în muncă:

- se prezintă la serviciu și dă semne că a consumat băuturi alcoolice;
- în timpul serviciului dă semne că a consumat băuturi alcoolice;
- este surprinsă asupra faptului, consumând băuturi alcoolice în timpul serviciului (indiferent de cantitatea consumată);
- a comis abateri care au produs evenimente care au pus în pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât persoana proprie, cât și pe celelalte persoane participante la procesul de muncă;

2. Formele de constatare se îndeplinesc de către conducătorii locurilor de muncă, respectiv șefii ierarhici direcți

Prin șeful ierarhic direct, în înțelesul prezentei metodologii se înțelege: director, decan, șef de catedră, șef atelier, șef serviciu, șef birou, șef departament, administrator șef de facultate, etc.

Constatarea consumului de băuturi alcoolice pentru șefii de atelier, servicii, birou, departamente, administrator șef de facultate, șef de catedră, etc., se va face de către organele ierarhic superioare ale acestora.

Conducătorii locurilor de muncă anunță la Serviciul Intern de Prevenire și Protecție cazul, iar personalul din cadrul SIPP se va deplasa și va asigura echipamentul cât și asistență specializată de luni până vineri în intervalul orar 7,30-16,00. În afara acestui interval, conducătorii locurilor de muncă vor efectua testările cu fiole alcooltest pe care le vor solicita de la SIPP, pe bază de tabel cu semnătură.

Pentru locurile de muncă cu activitate continuă, cu tură sau din afara perimetrului Iașului (ex.stațiuni de cercetare) conducătorii locurilor de muncă vor solicita la SIPP fiole alcooltest.

Eventuala stare de ebrietate a salariaților trebuie să fie constatată și în situații în care se primește o sesizare în acest sens din partea altor salariați ai UAIC. Sesizarea fiind adresată șefului ierarhic direct al salariatului suspectat.

Este interzisă:

- Prezentarea (venirea) la serviciu sub influența băuturilor alcoolice;
- Consumul de băuturi alcoolice în timpul programului de lucru și/sau efectuarea sarcinilor de serviciu sub influența băuturilor alcoolice;
- Introducerea sau consumul de băuturi alcoolice pe teritoriul Universității, fac excepție acțiunile de protocol organizate de către conducerea UAIC
- Introducerea sau consumul de băuturi alcoolice pe teritoriul Universității de către salariații UAIC chiar dacă aceștia nu sunt în timpul programului de lucru;

3. Metode de constatare:

Metoda 1:

Se utilizează un aparat etilotest profesional, etalonat și calibrat conform legislației în vigoare, care prelevează o mostră dintr-o cantitate de aer cu conținut de gaz specific, detectează și măsoară din această mostră valoarea alcoolemiei (procent de alcool prezent temporar în sânge). Rezultatul se exprimă în mg/L.

Procedura este următoarea:

- Se pornește aparatul;
- Se selectează modul de folosire;
- Se introduc datele de identificare (nume, martori, zona);
- Se atasează un mustiuc igienic;

- Când aparaturii indică **Suflați** (please blow) se inspiră mult aer în plămâni și se suflă continuu și cu aceeași intensitate în muștiuc până nu se mai aude beep-ul, iar pe ecran procentele au scăzut până la 0% ;
- Rezultatul este afișat pe ecran și/sau listat la imprimantă.

Metoda 2 :

Se utilizează fiola alcooltest, marcată cu serie distinctă, care este de unică folosință și indică alcoolemia în intervalul 0,0‰ – 0,8‰ și se utilizează astfel:

- Verificați dacă substanța reactivă din interiorul fiolei nu și-a schimbat culoarea originală (galben-portocaliu). Dacă constatați schimbarea culorii cristalelor față de cea originală, fiola nu poate fi utilizată deoarece poate indica valori eronate.
- Cu ajutorul pilei metalice (aflată în cutie), răzuți ambele capete ale tubului de sticlă, fără deteriorarea muștiucului igienic din cauciuc aflat la una din capetele tubului. Cu grijă, printr-o apăsare ușoară, rupeți ambele capete ale fiolei. Muștiucul igienic din cauciuc aflat pe tub are rol protector împotriva eventualelor răniri în timpul suflării în fiola alcooltest, precum și rol igienic.
- Se inspiră mult aer în plămâni și se suflă energic și continuu în fiola alcooltest în sensul indicat de săgeata roșie imprimată pe tub. Se suflă până ce inelul galben imprimat pe fiolă își va schimba culoarea în portocaliu, apoi persoana testată se oprește din suflat. Dacă dintr-o suflare zona galbenă (ca un inel) nu s-a colorat în portocaliu, înseamnă că persoana testată nu a suflat îndeajuns aer în fiolă. Se suflă până ce se obține colorarea zonei galbene (inelului) în portocaliu. În timpul suflării în fiola alcooltest, tubul de sticlă se înfierbântă până la aprox. 60°C, ceea ce este normal și suportabil la degete. Țineți cont, că în timpul testării alcoolemiei, în tubul alcooltest să nu ajungă prea multă umezeală (ex. salivă), deoarece aceasta îngreunează folosirea fiolei.

După prelevarea reușită a probei de respirație se așteaptă 1 – 2 minute. Rezultatul astfel obținut este comparat cu scala de culoare din cutie. În cazul consumului de alcool, substanța reactivă galbenă din interiorul fiolei alcooltest se colorează în verde. Dacă, substanța reactivă se înverzește dincolo de inelul roșu imprimat pe tub, înseamnă că alcoolemia persoanei testate a depășit indicele de 0,8 ‰ alcool pur în aerul expirat.

Interpretarea rezultatului se face astfel:

- între 0,3 ‰ – 0,5 ‰ – persoana testată a băut (este sub influența băuturilor alcoolice) dar nu este în stare de ebrietate
- între 0,5 ‰ – 0,8‰ – fază incipientă de stare de ebrietate
- peste 0,8‰ – stare de ebrietate concludentă.

Proba se face cu respectarea strictă a modului de utilizare mai sus menționat iar fiola alcooltest se va atașa la procesul-verbal de constatare.

În cazul în care prin cel puțin una din cele 2 metode se constată că salariatul este sub influența băuturilor alcoolice, se dispune întreruperea imediată a activității pentru acea zi. Încetarea activității va fi dispusă de către conducătorul locului de muncă, care va decide și modul de îndeplinire a acțiunii.

II. Formele ce trebuie îndeplinite pentru constatarea consumului de băuturi alcoolice

1. **Nota de constatare** va fi încheiată de către SIPP/conducător de loc de muncă în prezența a doi martori și reprezintă documentul întocmit pe loc la momentul determinării prin una din cele două metode, se întocmește conform anexei 1 sau 1.1 în două exemplare (unul pentru serviciul/departamentul constator și unul pentru SIPP);
2. **Procesul-verbal** va fi încheiat în prezența a doi martori care prezintă încredere și obiectivitate, ținându-se seama de indicațiile cuprinse în anexa 2

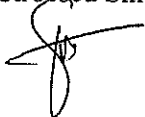
Martorii vor fi din cadrul UAIC și numai în lipsă se va apela la alte persoane din afara UAIC.

Procesul-verbal se întocmește în două exemplare (unul pentru serviciul/departamentul constator și unul se transmite Direcției Resurse Umane pentru demararea cercetării administrative.

3. **Documentele etilotestului** (calibrare, etalonarea), **listarea citirii** sau **fiola alcooltest** care se depune în plic

SIPP

ing. Stroescu Simona



NOTĂ DE CONSTATARE

La solicitarea d-nei/d-lui cu funcția
 din cadrul (facultate/direcție/serviciu, etc) s-a
 procedat la verificarea, conform metodologiei aprobate
 a d-nei/d-nului funcția de
 S-a utilizat metoda și s-a constatat.....

 Constatarea a fost făcută azi ora de către următorii:

| Nume/prenume/departament/funcția (în clar cu litere de tipar) | Calitatea (solicitant,martor,SIPP) (în clar cu litere de tipar) | Semnatura |
|---|---|-----------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

NOTĂ DE CONSTATARE

În data de ora subsemnatul cu funcția de
 din cadrul (facultate/direcție/serviciu, etc) am procedat la verificarea cu fiola
 alcooltest seria conform metodologiei aprobate,
 a d-nei/d-lui din cadrul (facultate/direcție/serviciu, etc)

 S-a constatat

| Nume/prenume/departament/funcția (în clar cu litere de tipar) | Calitatea (solicitant,martor,SIPP) (în clar cu litere de tipar) | Semnatura |
|---|---|-----------|
| | | |
| | | |
| | | |

VIZAT

Şef ierarhic superior(rector, prorector, director, şef serviciu, etc.)

Nume, prenume

Semnătura

Proces-Verbal

Subsemnatul/subsemnata (numele și prenumele șefului ierarhic direct) și denumirea serviciului/ departamentului/facultății etc. , în data de

....., ora de, la punctul de lucru(locul exact al identificării angajatului care este suspicionat de a fi consumat băuturi alcoolice) în prezența următorilor martori:

1. (nume prenume și denumirea serviciului / departamentului / facultății etc.unde este angajat)

2. (nume prenume și denumirea serviciului / departamentului / facultății etc.unde este angajat)

s-a procedat conform metodologiei privind constatarea consumului de băuturi alcoolice pe teritoriul U.A.I.C. Iași pentru angajatul/angajata (nume prenume și denumirea serviciului / departamentului / facultății etc.unde este angajat)

Angajatul(a) în cauză se afla (descrierea stării fizice care a determinat suspiciunea ex: prezintă halenă alcoolică, are pronunție greoaie, își menține cu greu echilibrul în timpul mersului, are fața congestionată, stări de agitație, furie, etc.)

Menționez că din informațiile primite de la (colégi, persoana în cauză, etc.) angajatul(a) a consumat (tipul băuturii), în cantitate de, la (locul faptei: domiciliu, la serviciu, a fost surprins asupra faptului, etc) și când anume (cu cât timp înaintea constatării faptului că angajatul a consumat băuturi alcoolice)

Constatarea consumului de alcool a fost efectuată utilizând(se va preciza care dintre metode a fost utilizată: metoda 1 – cu aparat etilotest sau metoda 2 cu fiola alcooltest), și se precizează în scris aspectele relevate funcție de metoda folosită (ce indica aparatul etilotest sau cum și schimbat culoarea fiola etilotest în comparație cu „scala martor”)

Salariatul(a) în cauză.....(Se va menționa dacă persoana în cauză dorește sau nu să i se recolteze probe biologice)

În situația în care nu s-a putut efectua măsurarea cu aparatul etilotest sau când nu s-a putut folosi fiola alcooltest se vor preciza motivele (ex: refuz, nefuncționare, etc)

Se vor înscrie concret modul cum a fost depistată angajatul(a) în cauză (la prezentarea la serviciu, în timpul serviciului, a fost surprinsă consumând băuturi alcoolice în timpul desfășurării programului de lucru)

Concluzii: se vor prezenta rezultatele probelor respectiv dacă salariatul se găsește sau nu sub influența băuturilor alcoolice

Prezentul proces verbal este întocmit în două exemplare și va fi semnat olograf cu menționarea în clar, cu litere de tipar a numelor, prenumelor șefului locului de muncă și a martorilor.

La finalul procesului verbal de constatare, șeful ierarhic direct, va specifica, dacă cel în cauză a mai fost sancționat sau nu pentru abateri săvârșite privind consumul de băuturi alcoolice, precizând data abaterii, sancțiunea aplicată și nimărul înștiințării de sancționare, după care, va semna.

INDICAȚII

pentru întocmirea procesului-verbal de constatare a stării fizice a persoanei care dă semne că a consumat băuturi alcoolice

Procesul verbal se va întocmi de șeful ierarhic direct în două exemplare, va fi semnat de doi martori și vizat de către șeful ierarhic superior (rector, prorector, director, decan, etc) și va cuprinde :

1. Numele, prenumele, șefului ierarhic direct și denumirea serviciului/departamentului/facultății /etc.
2. Numele și prenumele martorilor, funcția și denumirea serviciului/departamentului/facultății/etc unde sunt încadrați.
3. Numele și prenumele, vârsta, funcția și denumirea serviciului/departamentului/facultății/etc la care este încadrată persoana căreia i se face constatarea.
4. Descrierea stării fizice arătându-se în scris, dacă persoana respectivă:
 - a) miroase a băuturi alcoolice;
 - b) are vorbirea nesigură (bâlbâială, în special la cuvinte greu de pronunțat), nu-și poate menține echilibrul etc.;
 - c) are înfățișarea congestionată, ochii roșii, injectați sau lucioși, prezintă semne de vomitări, ținută dezordonată etc.;
 - d) este agitată, furioasă, vorbăreată, plânge sau râde fără motiv etc.
5. Se va menționa, în măsura posibilității de cunoaștere, felul băuturii consumate, în ce cantitate, locul consumului (la domiciliu, în timpul serviciului sau că a fost surprins asupra faptului consumând băuturi alcoolice) și cu cât timp înainte de întocmirea procesului – verbal.
6. Se va arăta că s-au făcut probe cu etilotestul sau cu fiola alcooltest, la ce oră și care au fost aspectele pe care le prezintă fiola conform scalei.

Totodată se va arăta dacă persoana căreia i se face constatarea dorește să efectueze probe biologice.

7. Se va preciza, dacă este cazul, motivul pentru care nu s-a putut efectua proba cu etilotestul sau cu fiola alcooltest .
8. Concluzii
La concluzii, se va arăta concret, dacă persoana căreia i s-a făcut constatarea:
 - a fost găsită sub influența consumului de băuturi alcoolice, la prezentarea la serviciu;
 - a fost găsită sub influența consumului de băuturi alcoolice în timpul serviciului;
 - a fost surprinsă asupra faptului consumând băuturi alcoolice în timpul serviciului;
 - în urma efectuării probelor cu etilotestul sau cu fiola alcooltest a rezultat că nu a consumat sau că nu este sub influența consumului de băuturi alcoolice.
9. Procesul verbal va avea înscrise în clar (cu litere de tipar) numele și prenumele martorilor și a șefului ierarhic direct, denumirea serviciului/departamentului/facultății/etc unde sunt încadrați, precum și semnăturile olografe ale acestora.
10. La finalul procesului – verbal de constatare, șeful ierarhic direct va specifica, dacă cel în cauză a mai fost sau nu sancționat pentru abateri săvârșite privind consumul de băuturi alcoolice, precizând data abaterii, sancțiunea aplicată și numărul înștiințării de sancționare, după care, va semna.